

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №448
Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Решением
Общего собрания
ГБОУ СОШ №448
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
Протокол №4 от 30.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ №448
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга



Е.М. Бельтюкова
Приказ №163 от 30.08.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
В ГБОУ СОШ № 448 ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Содержание

	Общие положения	3
1	Политика в области охраны труда	6
2	Цели в области охраны труда	7
3	Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей между должностными лицами)	7
4	Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда	17
	Базовые процедуры СУОТ	17
	Процедуры, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	24
	Процедуры, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в школе	26
	Сопутствующие процедуры по охране труда	30
	Процедуры реагирования на ситуации	32
5	Планирование мероприятий по реализации процедур	34
6	Контроль планирования мероприятий, мониторинг реализации процедур, анализ по результатам контроля	35
7	Планирование улучшений функционирования СУОТ	38
8	Управление документами СУОТ	39
9	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и взаимодействии с ними	40

Общие положения

Настоящее положение о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 448 Фрунзенского района Санкт-Петербурга (далее – Школе) разработано на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 776н.

СУОТ представляет собой единство:

- а) организационной структуры управления школы, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Положение СУОТ разработано в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков) с учётом потребностей и ожиданий работников школы, а также других заинтересованных сторон.

Положение СУОТ распространяется на всех работников, находящихся на территории и в зданиях школы.

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам школы, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах школы в соответствии с требованиями применяемых в школе нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Положение вступает в силу со дня введения его в действие приказом директора школы.

В Положение включаются следующие разделы (подразделы):

1. Политика в области охраны труда.
2. Цели в области охраны труда.
3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей между должностными лицами).
4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

Базовые процедуры СУОТ:

- процедуру организации и проведения оценки условий труда;
- процедуру оценки профессиональных рисков;

Процедуры, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

- процедуру организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников;
- процедуру подготовки работников по охране труда;
- процедуру обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

Процедуры, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в школе:

- процедуру обеспечения безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- процедуру обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- процедуру обеспечения безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- процедуру обеспечения безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

— процедуру обеспечения безопасности работников при применении сырья и материалов;

— процедуру обеспечения безопасного выполнения подрядных работ;

Сопутствующие процедуры по охране труда:

— процедуру санитарно-бытового обеспечения работников;

— процедуру обеспечения соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

— процедуру обеспечения социального страхования работников;

— процедуру взаимодействия с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

Процедуры реагирования на ситуации:

— процедуру реагирования на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания.

5. Планирование мероприятий по реализации процедур.

6. Контроль планирования мероприятий, мониторинг реализации процедур, анализ по результатам контроля.

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ.

8. Управление документами СУОТ.

9. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и взаимодействии с ними.

1. Политика школы в области охраны труда

1.1. Политика школы в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.2. Политика является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.3. Политика доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях школы.

1.4. Основными направлениями Политики являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств школы;
- систематическое обучение работников по охране труда;

– распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2. Цели в области охраны труда

Основные цели в области охраны труда (далее – цели) достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

Основными целями в области охраны труда являются:

- стремление к нулевому травматизму, исключение аварийных ситуаций;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование СУОТ;
- соблюдение федеральных законов и иных нормативно-правовых актов по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые школа взялась выполнять.

3. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей между должностными лицами).

3.1. Обязанности должностных лиц в сфере охраны труда устанавливаются директором школы и фиксируются в должностных инструкциях или утверждаются отдельным распорядительным документом (приказом, распоряжением).

3.2. Управление охраной труда в Школе осуществляет директор. Для организации работ по охране труда директор создает службу по охране труда.

Службу охраны труда возглавляет специалист по охране труда, который может назначаться на должность приказом директора школы из числа работников, курирующих данное направление работы.

Структура и численность работников службы охраны труда определяются в соответствии с межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организации, утвержденными Министерством труда Российской Федерации.

В Школе на собрании трудового коллектива избирается уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда от профсоюза или трудового коллектива, формируется и организуется комитет (комиссия) по охране труда.

Работники службы охраны труда в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда Российской Федерации и

соответствующего субъекта Российской Федерации, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами.

Директор школы:

- обязан обеспечить безопасность работников и охрану здоровья обучающихся при проведении образовательного процесса, а также при эксплуатации зданий, помещений и оборудования;

- обязан обеспечить создание и функционирование СУОТ;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, специалистом по охране труда или ответственным за охрану труда в школе, назначенным приказом;

- определяет ответственность своих заместителей за деятельность в области охраны труда;

- организует проведение за счет средств работодателя проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- обеспечивает приобретение и выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками;

- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда с участием представителей выборного коллегиального органа Профсоюза;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности; представлений технических инспекторов труда Профсоюза;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Школе, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- проводит инструктажи с работниками с регистрацией в журнале проведения инструктажей.

3.3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации основного здания и других построек образовательного учреждения, технологического, энергетического оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- содействует работе комиссии по охране труда с участием представителей выборного коллегиального органа Профсоюза;
- обеспечивает безопасность при переноске тяжестей, погрузочно-разгрузочных работах, эксплуатации транспортных средств на территории образовательного учреждения;

- организует соблюдение требований пожарной безопасности зданий и сооружений, следит за исправностью средств пожаротушения;
- обеспечивает текущий контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, мастерских, спортзала, жилых и других помещений, а также столовой в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности;
- несет ответственность за составление паспорта территории школы;
- обеспечивает учебные кабинеты, мастерские, бытовые хозяйственные и другие помещения оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда;
- организует ежегодное проведение измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, замер освещенности, шума в помещениях образовательного учреждения в соответствии с правилами и нормами по обеспечению безопасности жизнедеятельности;
- обеспечивает учет, хранение противопожарного инвентаря, сушку, стирку, ремонт и обеззараживание спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты;
- допускает к самостоятельной работе лиц сторонних организаций при наличии установленных законодательством документов;
- обеспечивает приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда работников и согласно Нормам бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам ГБОУ СОШ №448 Фрунзенского района Санкт-Петербурга;
- обеспечивает приобретение средств коллективной защиты;
- осуществляет информирование работников рабочих профессий об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовыми помещениями работников рабочих профессий в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, представлений технических инспекторов труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, по направлению своей деятельности;

- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда, информирует директора школы;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Школе, для ознакомления с ними работников и иных лиц по курируемому направлению;

- несет ответственность за невыполнение курируемыми работниками требований охраны труда;

- участвует в административно-общественном контроле.

3.4. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- создает условия для обеспечения безопасных условий труда, на рабочих местах педагогических работников;

- в пределах своей компетенции отвечает за руководство и вовлечение работников в процесс выполнения целей и задач системы управления охраной труда организации (СУОТ);

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- содействует работе комиссии по охране труда с участием представителей выборного коллегиального органа Профсоюза;

- способствует своевременному проведению за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований курируемых работников;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- контролирует наличие специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств у курируемых работников;

- может участвовать в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах курируемых работников;

- вносит предложения в организацию управления профессиональными рисками;

- участвует в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах курируемых работников;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья курируемых работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний курируемых работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует директора Школы об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях курируемых работников;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, представлений технических инспекторов труда, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности на рабочих местах, курируемых работников, указаний (предписаний) специалиста охраны труда или ответственного за охрану труда в школе, назначенного приказом;

- обеспечивает наличие и функционирование необходимого оборудования и приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними курируемых работников и иных лиц;

- в случае возникновения аварии, а также несчастных случаев, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

- несет ответственность за невыполнение курируемыми работниками требований охраны труда.

3.5. Библиотекарь:

- соблюдает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- содействует работе комиссии по охране труда;

- участвует в проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте;

- вносит предложения по управлению профессиональными рисками;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций в библиотеке, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие, при необходимости, в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует директора Школы об авариях, несчастных случаях в помещении библиотеки;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, представлений технических инспекторов труда Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда или ответственного за охрану труда в школе, назначенного приказом;

- обеспечивает наличие и функционирование необходимого оборудования и приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в помещении библиотеки, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

- несет ответственность за невыполнение требований охраны.

3.6. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:

- осуществляет образовательный процесс с учетом специфики курса "Основы безопасности жизнедеятельности", обеспечивает соблюдение обучающимися, воспитанниками правил безопасности при проведении образовательного процесса;

- соблюдает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- участвует в проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте;

- вносит предложения по управлению профессиональными рисками;

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие, при необходимости, в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников и обучающихся, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- обеспечивает наличие и функционирование необходимого оборудования и приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- участвует в планировании мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, работников;

- взаимодействует с заинтересованными учреждениями и организациями по вопросам обеспечения безопасности и жизнедеятельности;

- контролирует готовность коллективных средств защиты и правильной их использование.

3.7. Учитель, классный руководитель, воспитатель:

- обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса;

- оперативно извещает директора Школы (дежурного администратора) о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой помощи;

- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса, а также доводит до сведения заведующего кабинетом, курирующего заместителя директора обо всех недостатках в обеспечении образовательного процесса, снижающих жизнедеятельность и работоспособность организма обучающихся, воспитанников;

- проводит инструктажи обучающихся, воспитанников по безопасности труда на учебных занятиях, воспитательных мероприятиях с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа;

- организует изучение обучающимися, воспитанниками правил по охране труда, правил дорожного движения, поведения в быту, на транспорте, на воде и т.д.;

- несет ответственность за сохранение жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время образовательного процесса;

- осуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда.

3.8. Председатель первичной профсоюзной организации Школы, уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета:

- организует общественный контроль за состоянием охраны труда и безопасности жизнедеятельности обучающихся, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих, обучающихся и воспитанников;

- принимает участие в разработке и согласовании перспективных, текущих планов работы, инструкций по охране труда и способствует претворению в жизнь;

- контролирует выполнение мероприятий коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;

- представляет интересы членов Профсоюза в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая и участие в расследовании несчастных случаев.

3.9. Педагогический Совет Школы:

- рассматривает перспективные вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности работников, обучающихся и воспитанников, принимает программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий проведения образовательного процесса.

3.10. Служба охраны труда (специалист по охране труда):

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- обеспечивает функционирование СУОТ;
- координирует работу по охране труда в Школе по различным направлениям;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда в Школе, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти и технических инспекторов труда Профсоюза по результатам контрольно-надзорных мероприятий:

- организует разработку мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в Школе;

- содействует работе комиссии по охране с участием представителей выборного коллегиального органа Профсоюза;

- дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

3.11. Работник:

- соблюдает требования охраны труда при исполнении своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

- проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве в установленные сроки;

- участвует в административно-общественном контроле за состоянием условий и охраны труда на своем рабочем месте;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочего дня проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственно курирующему заместителю директора и действует по его указанию;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- незамедлительно извещает своего непосредственно курирующего заместителя директора или дежурного администратора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным директором Школы алгоритмом действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

Базовые процедуры СУОТ

4.1. Организация и проведение специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения специальной оценки условий труда в школе образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) директора школы в соответствии с требованиями Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Комиссию возглавляет директор школы или его представитель.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые

трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, на которых идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

В случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Решение о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда принимается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о чем в срок не позднее чем в течение десяти календарных дней со дня наступления указанных в части 5 настоящей статьи обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

Директор школы организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

Директор школы в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Директор школы с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта)

сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4.2. Оценка профессиональных рисков

Данная процедура включает следующие мероприятия:

- выявление (идентификация) опасностей;
- оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;
- контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Основой для идентификации опасностей и определения уровня профессиональных рисков служат результаты специальной оценки условий труда и контроля (проверок) состояния рабочих мест.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением специалиста охраны труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников:

Опасность	Возможные последствия
Физические опасности	
Опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);	Риск травмирования
Опасность поражения электростатическим зарядом;	Риск травмирования
Опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;	Риск травмирования
Опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;	Риск травмирования
Опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;	Риск травмирования
Опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;	Риск травмирования

Опасность	Возможные последствия
Опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);	Риск травмирования
Опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;	Риск травмирования
Опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;	Риск травмирования
Опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, при подъеме или спуске при нештатной ситуации;	Риск травмирования
Опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;	Риск травмирования
Опасность травмирования, в том числе в результате падения предметов	Риск травмирования
Опасность травмирования, в том числе снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;	Риск травмирования
Опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;	Риск травмирования
Опасность удара (от двери);	Риск травмирования
Опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;	Риск травмирования
Опасность воздействия открытого пламени;	Риск травмирования
Опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;	Риск травмирования
Опасность воздействия огнетушащих веществ;	Риск травмирования
Химические опасности	
Опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность образования токсичных паров при нагревании;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;	Риск травмирования
Опасность воздействия пыли на глаза;	Риск травмирования
Опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;	Риск травмирования
Эргономические опасности	
Опасность, связанная с перемещением груза вручную;	Риск травмирования
Опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;	Риск травмирования
Опасность, связанная с наклонами корпуса;	Риск травмирования

Опасность	Возможные последствия
Опасность, связанная с рабочей позой;	Риск получения профессионального заболевания
Опасность психических нагрузок, стрессов;	Риск травмирования
Опасность перенапряжения зрительного анализатора;	Риск получения профессионального заболевания
Биологические опасности	
Опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;	Риск травмирования
Природные опасности	
Опасность поражения при прямом попадании молнии;	Риск травмирования
Опасность косвенного поражения молнией;	Риск травмирования
Опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;	Риск травмирования
Опасность воздействия пониженных температур воздуха;	Риск травмирования
Опасность воздействия повышенных температур воздуха;	Риск травмирования
Термические опасности	
Опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;	Риск травмирования
Опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;	Риск травмирования
Опасность ожога роговицы глаза;	Риск травмирования
Опасности, связанные с воздействием световой среды	
Опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;	Риск получения профессионального заболевания
Опасности транспорта	
Опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;	Риск травмирования
Опасности насилия	
Опасность насилия от враждебно настроенных работников;	Риск травмирования
Опасность насилия от третьих лиц.	Риск травмирования

Управление профессиональными рисками — это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ.

Цель управления профессиональными рисками - обеспечение безопасности и сохранение здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Оценка и управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда школы, направленной на формирование и поддержание профилактических мероприятий по оптимизации опасностей и рисков, в том числе по предупреждению аварий, травматизма и профессиональных заболеваний.

Требования к контролю функционирования системы управления профессиональными рисками – обеспечить контроль функционирования системы управления профессиональными рисками посредством реализации процедур мониторинга и внутреннего аудита системы.

Мониторинг должен включать в себя следующие основные составляющие:

— Мониторинг условий труда и оценка профессиональных рисков, проводится комиссией, возглавляемой директором школы.

— Мониторинг расследования несчастных случаев, ухудшения здоровья работников болезней профзаболеваний проводится специалистом по охране труда вместе с комиссией по расследованию несчастных случаев и профзаболеваний совместно с общественным представителем работников.

— Мониторинг несоответствий в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников,

— Мониторинг программ по достижению целей в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников.

— Мониторинг программ реабилитации работников и финансовых затрат, связанных с ущербом для здоровья и безопасности работников.

Внутренние аудиты проверки системы управления профессиональными рисками проводятся комиссией по оценке состояния охраны труда и направлены на оценку результативности системы управления профессиональными рисками в целом.

Результаты внутреннего аудита должны быть использованы в анализе системы управления профессиональными рисками высшим руководством с целью формирования корректирующих действий по улучшению системы управления профессиональными рисками.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

— управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности в организации;

— тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

— все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

— процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

— эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

Процедуры, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

4.3. Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников

Организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников осуществляется в соответствии с «Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», утвержденным Приказом Минздрава России от 28.01.2021г. № 29н.

При проведении устанавливается:

- порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

4.4. Подготовка работников по охране труда

В целях реализации требований Трудового кодекса, постановления Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания

требований охраны труда» в ГБОУ СОШ №448 Фрунзенского района подготовка работников по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ознакомления со способами проверки работоспособности средств индивидуальной защиты и их исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Обучение по охране труда осуществляется в соответствии с Положением о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ГБОУ СОШ № 448 Фрунзенского района.

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда устанавливаются (определяются):

- требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда;
- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- состав комиссии образовательной организации по проверке знаний требований охраны труда;
- порядок работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний;
- порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- порядок организации и проведения подготовки по охране труда;

— порядок организации обучения (инструктажа) по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

4.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии со статьей 221 ТК РФ, Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №766н «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», Приказом Минтруда России от 29.10.2021г. №767н «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств». С целью организации обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в школе:

- разрабатывается перечень профессий и должностей, которым выдаются средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами выдачи;
- разрабатывается перечень профессий и должностей, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств;
- организуется выдача средств индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви, учёт организуется путём заполнения и хранения личных карточек учёта выдачи средств индивидуальной защиты;
- организуется выдача смывающих и обезвреживающих средств, учёт организуется путём заполнения и хранения личных карточек учёта выдачи смывающих и/или обезвреживающих средств.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

Процедуры, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в школе

4.6. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

В целях обеспечения безопасности зданий, сооружений в процессе их эксплуатации в школе обеспечивается:

- Техническое обслуживание зданий, сооружений.
- Эксплуатационный контроль зданий, сооружений.

- Текущий ремонт зданий, сооружений.

Техническое обслуживание зданий, сооружений, текущий ремонт зданий, сооружений проводятся в целях обеспечения надлежащего технического состояния таких зданий, сооружений. Под надлежащим техническим состоянием зданий, сооружений понимаются поддержание параметров устойчивости, надежности зданий, сооружений, а также исправность строительных конструкций, систем инженерно-технического обеспечения, сетей инженерно-технического обеспечения, их элементов в соответствии с требованиями технических регламентов, проектной документации.

Эксплуатационный контроль за техническим состоянием зданий, сооружений проводится в период эксплуатации таких зданий, сооружений путем осуществления периодических осмотров, контрольных проверок и (или) мониторинга состояния оснований, строительных конструкций, систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения в целях оценки состояния конструктивных и других характеристик надежности и безопасности зданий, сооружений, систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения и соответствия указанных характеристик требованиям технических регламентов, проектной документации. Эксплуатационный контроль осуществляется лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения.

Текущий ремонт зданий, сооружений осуществляется посредством составления и исполнения ежегодного графика проведения текущего ремонта.

Лицо, ответственное за эксплуатацию здания, сооружения, обязано вести журнал эксплуатации здания, сооружения, в который вносятся сведения о датах и результатах проведенных осмотров, контрольных проверок и (или) мониторинга оснований здания, сооружения, строительных конструкций, сетей инженерно-технического обеспечения и систем инженерно-технического обеспечения, их элементов, о выполненных работах по техническому обслуживанию здания, сооружения, о проведении текущего ремонта здания, сооружения, о датах и содержании выданных уполномоченными органами исполнительной власти предписаний об устранении выявленных в процессе эксплуатации здания, сооружения нарушений, сведения об устранении этих нарушений.

4.7. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования

Ответственность за техническое состояние и безопасную эксплуатацию производственного оборудования возлагается на руководителей подразделений, в ведении которых находится это оборудование.

С целью обеспечения безопасности работников при эксплуатации оборудования разрабатываются инструкции по охране труда, а также учитываются требования

инструкций заводов-изготовителей, и других локальных нормативных актов, действующих в школе.

4.8. Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

Безопасность производственных процессов в течение всего цикла их функционирования обеспечивается поддержанием допустимого уровня риска возникновения опасной ситуации и достигается путем:

а) применения таких технологий, при которых:

1) исключен непосредственный контакт работающих с вредными и/или опасными производственными факторами как при нормальном (предназначенном) течении производственного процесса, так и в аварийных ситуациях;

2) риск аварий снижен до минимального уровня, определяемого развитием техники, технологий и экономической целесообразностью;

3) во время аварийных ситуаций риск воздействия возникших в связи с аварийной ситуацией и по ее причине вредных и/или опасных производственных факторов не превышает допустимый;

4) повышение уровня защиты работающих и строгое соблюдение ими требований безопасности труда вело бы к явному повышению производительности труда;

б) применения производственных зданий и сооружений и их объектов инженерного обеспечения, позволяющих при осуществлении конкретных производственных процессов поддерживать производственную среду в производственных помещениях, на производственных площадках и на территории в пределах установленных гигиенических и пожарных норм;

в) применения безопасного производственного оборудования, обеспечивающего безопасность работающих при монтаже (демонтаже), вводе в эксплуатацию и эксплуатации как в случае автономного использования, так и в составе технологических комплексов при соблюдении требований (условий, правил), предусмотренных эксплуатационной документацией;

г) рационального размещения производственного оборудования, рациональной организации рабочих мест и трудового процесса, соблюдения требований эргономики и технической эстетики к производственному оборудованию и эргономических требований к организации рабочих мест и трудового процесса;

д) соблюдения оптимальных режимов труда и отдыха, высокой производственной, технологической и трудовой дисциплины;

е) применения исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих ГОСТ 12.3.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Процессы производственные. Общие требования безопасности изделий (узлов, элементов) и т.п., применение которых по назначению в рамках установленных технологических регламентов не приводит к недопустимому риску воздействия на работающих вредных и/или опасных производственных факторов;

ж) применения способов хранения и транспортирования исходных материалов, сырья, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий (узлов, элементов), готовой продукции и отходов производства, соответствующих требованиям безопасности;

и) применения эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты работающих, соответствующих характеру проявления возможных вредных и/или опасных производственных факторов;

к) выделения и обозначения опасных зон производства работ;

л) профессионального отбора и профессионального обучения работников, инструктажа, стажировки, периодической проверки их знаний требований охраны труда и навыков по безопасному выполнению приемов труда;

м) применения эффективных методов и средств мониторинга безопасности процесса и/или отдельных его операций, состояния зданий и сооружений, работы производственного оборудования, исправности инструмента и приспособлений, средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе осуществление контроля измеряемых параметров вредных и/или опасных производственных факторов с целью их коррекции.

4.9. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов

На основе Правил и требований технической документации организации-изготовителя на конкретные виды инструмента и приспособлений работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом, учитывая требования приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 года № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

4.10. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов

Безопасность работников при применении сырья и материалов обеспечивается путем заключения договоров с поставщиками, имеющими сертификаты соответствия качества продукции.

Поставка необходимой безопасной продукции поставщиком обеспечивается выбором поставщика на основе его способности выполнять требования заказчика.

Процесс выбора поставщиков должен содержать:

- оценку способности поставщика поставлять сертифицированное оборудование и материалы, измерительную технику, средства защиты, средства индивидуальной защиты;
- оценку полноты и достоверности предоставленной информации по опасным свойствам продукции и мерам по безопасному обращению с ней;
- определение, оценку и включение в условия договора (контракта) материально-технического снабжения требований заказчика на поставки сертифицированных оборудования и материалов, измерительной техники, средств защиты, рабочую одежду и обувь;
- определение и оценку требований законов и иных нормативных правовых актов, а также требований школы по охране труда до приобретения продукции;
- входной контроль безопасности поставляемой продукции;
- выполнение предъявленных требований до использования приобретаемой продукции;
- требования по своевременному внесению изменений в документацию.

4.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ

Выполняя работы на территории школы, работники подрядных организаций подвергаются тем же рискам, что и работники школы. Поэтому перед началом работы необходимо проводить инструктаж сотрудников подрядных организаций, требовать от них соблюдение охраны труда на площадке.

При выполнении подрядных работ школа предъявляет к подрядной организации требования по организации и проведению обязательных процедур в сфере охраны труда. До допуска к работе работников подрядной организации школа может запросить документы, подтверждающие организацию и соблюдение вышеуказанных процедур.

При этом используется следующий набор возможностей подрядчиков по соблюдению требований заказчика, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг;
- эффективная связь и координация с уровнями управления заказчика до начала работы;
- информирование работников-подрядчиков об условиях труда у заказчика, имеющихся опасностях;

- подготовка по охране труда работников-подрядчиков с учетом специфики деятельности заказчика;
- контроль выполнения подрядчиком требований заказчика в области охраны труда.

Сопутствующие процедуры по охране труда

4.12. Санитарно-бытовое обеспечение работников

На территории школы оборудованы санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, места для оказания медицинской помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

4.13. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется посредством следующих мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- обеспечение технологических перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется производственным контролем соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников в течение рабочего дня устанавливается с учетом объемов учебной нагрузки, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

Педагогические работники работают в соответствии с расписанием занятий. Составление расписания занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя и утверждается директором Школы по согласованию с профкомом.

Педагогическим работникам обеспечивается возможность отдыха и приема пищи одновременно с обучающимися в течение перерыва между занятиями.

График работы утверждается приказом директора Школы.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой 112 статьи Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.14. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля

Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля осуществляется путем предоставления отчетных документов, регламентирующих деятельность по охране труда в организации в рамках действующего законодательства РФ, а также содействие при проведении проверок.

Процедуры реагирования на ситуации

4.15. Реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания.

Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на достижение следующей основной цели СУОТ - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

Процесс реагирования включает в себя следующие подпроцессы:

- реагирование на несчастные случаи;
- расследование несчастных случаев.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в школе устанавливается порядок действий в случае возникновения аварийных ситуаций,

несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также порядок их расследования и оформления отчетных документов.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- невозобновление работы в условиях аварии;
- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

Все несчастные случаи, профессиональные заболевания и опасные ситуации (инциденты), а также микротравмы подлежат обязательному расследованию.

Целями расследования являются:

- объективное установление причин, приведших к происшествию;
- оформление акта расследования и других предусмотренных записей;
- установление лиц, нарушивших требования охраны труда;
- оценка действий должностных лиц по выполнению предусмотренных процедур СУОТ, в том числе в процессе локализации и ликвидации происшествия;
- выявление оснований для необходимых корректирующих действий в СУОТ;
- определение материального ущерба;
- разработка организационных и технических мероприятий, направленных на предотвращение таких событий в будущем;
- информирование работников о причинах происшествий.

Расследование и учёт несчастных случаев и профессиональных заболеваний

проводится в соответствии с действующим законодательством.

Расследование и учёт несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний проводится специальной комиссией, состав которой определяется приказом директора школы. Лица, осуществлявшие непосредственный контроль за работой пострадавших, в состав комиссии не включаются.

К опасным ситуациям (инцидентам) относятся:

— повреждения здоровья сотрудника, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, но не повлекшие за собой необходимость его перевода на иную должность, временную или стойкую утрату трудоспособности;

— отказ (повреждение) оборудования, повреждение инженерных коммуникаций;

— разрушение строительных элементов в помещении в результате технических или природных событий;

— случаи грубого нарушения сотрудниками установленных требований охраны труда.

Комиссия, осуществляющая расследование:

— производит осмотр места происшествия, в необходимых случаях – видеосъёмку, фотографирование, составляет схемы и эскизы места происшествия;

— опрашивает очевидцев происшествия, получает письменные объяснения от очевидцев и должностных лиц;

— выясняет обстоятельства, предшествующие происшествию, устанавливает причины их возникновения;

— выявляет характер нарушения условий эксплуатации оборудования, содержания помещений и инвентаря, нарушения требований охраны труда сотрудниками или небезопасные действия других лиц (или сторонних организаций);

— проверяет соответствие рабочего места планировкам;

— проверяет сведения об обучении и инструктаже как пострадавших, так и лиц, организующих работу;

— устанавливает причины происшествия;

— определяет допущенные нарушения требований охраны труда и лиц, допустивших эти нарушения;

— предлагает меры по устранению причин происшествия, предупреждению возникновения подобных происшествий;

— определяет размер причинённого ущерба;

— взаимодействует с организацией, а при необходимости – со специализированными организациями.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

5. Планирование мероприятий по реализации процедур

С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, ежегодно разрабатывается план мероприятий по реализации процедур (далее – План).

В Плате отражаются:

- результаты проведенного комиссией по охране труда или специалистом по охране труда анализа состояния условий и охраны труда в школе;
- общий перечень мероприятий;
- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий на каждом уровне управления;

Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- а) изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда (СОУТ и ОНР);
- в) внедрение новой продукции, услуг и процессов или изменение существующих продукции, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование, технологические процессы, инструменты, материалы и сырье).

6. Контроль планирования мероприятий, мониторинг реализации процедур, анализ по результатам контроля

С целью организации контроля и мониторинга реализации процедур в школе устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, подлежащим выполнению;

— получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

— получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

В школе осуществляются следующие виды контроля функционирования СУОТ:

— контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

— контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований;

— учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

— регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в Школе установлены следующие виды контроля:

— административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда;

— производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

Административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда

I ступень

Ежедневный контроль со стороны руководителей, педагогических работников за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения,

размещенных в здании и на территории образовательной организации, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты

II ступень

Ежеквартальный контроль, осуществляемый заместителями директора образовательной организации, специалистом по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда, за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда.

III ступень

Контроль осуществляют руководитель (уполномоченное лицо) и председатель профкома (представитель иного представительного органа работников) не реже одного раза в полугодие.

На данной ступени проверяются результаты работы первой и второй ступеней контроля, предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществлять контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, проводить учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Итоги проверки рассматриваются на совещании у директора школы и принимаются решения с разработкой мероприятий по ликвидации выявленных нарушений. При необходимости издаются приказы.

Производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

В рамках мероприятий по контролю функционирования СУОТ в образовательной организации должны быть выполнены также соответствующие требования по проведению производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

- получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

Основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в Школе:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, выявления профессиональных рисков, мониторинг показателей реализации процедур;

- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, внедрения нового оборудования;

- контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления директор Школы вводит ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривает возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются директором школы в форме акта.

В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ

Улучшение функционирования СУОТ производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве,

микрповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;
- эффективность действий, намеченных в школе на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в школе в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. Управление документами СУОТ

Локальные нормативные акты по охране труда (Положения, Инструкции и др.) утверждаются директором школы.

Порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения, а также лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления и оформляются приказом.

Организация управления документами СУОТ содержит:

- формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

9. Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и взаимодействии с ними

Информирование работников о политике и целях в области охраны труда; о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение; о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроповреждений); об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления; об условиях труда на рабочих местах, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях осуществляется путем:

- ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовления и распространения аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.